



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 42] नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 14, 1998/कार्तिक 23, 1920
No. 42] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 14, 1998/KARTIKA 23, 1920

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1998

सा.का.नि. 217.—संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति विदेश मंत्रालय के (सुरक्षा गार्डों) के भर्ती नियम, 1972 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय के (सुरक्षा गार्डों) भर्ती संशोधन नियम, 1998 कहा जाएगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

विदेश मंत्रालय की (सुरक्षा गार्डों) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची के कालम (11) में निम्नलिखित प्रतिष्ठित किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

(1) सैन्य पुलिस/राज्य पुलिस बल के सिपाही/प्रमुख सिपाही—60 प्रतिशत

2865 GI/98—1

अपर्युक्त 60 प्रतिशत में से हर वर्ष 3 स्थान प्राप्ति की सी.सी. के पूर्व कर्मचारियों, विदेश मंत्रालय सिस्टम के कर्मचारियों तथा विदेश मंत्रालय के कैंटीन के कर्मचारियों जैसे विदेश मंत्रालय में कार्य कर रहे वर्तमान ब्राह्मण के समूह "ब" के पात्र लोगों की भर्ती द्वारा भरे जाएंगे। विदेश मंत्रालय के समूह "ब" के कर्मचारियों के मामले में लागू होने वाली प्राप्तिता तब तक उन पर भी लागू होगी। योग्य व्यक्तियों के उपलब्ध न होने की वजह से ये रिक्तियाँ सैन्य पुलिस/राज्य पुलिस बल के लोगों में से भरी जाएगी।

और

(ii) विदेश मंत्रालय के समूह "ब" के कर्मचारी जो कम से कम साध्यमिक कक्षा पास हो अथवा जिसके पास भारतीय सेना के कालम-II पास करने का प्रमाण पत्र हो तथा 4-1/2 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हो और 52 वर्ष से कम आयु के हों 40 प्रतिशत

ऐसे कर्मचारियों द्वारा अनियत मजदूर के रूप में की गयी सेवा की अवधि (अस्थायी दर्जे के साथ) भी एक वर्ष तक की सीमा तक अर्हता सेवा के लिए गनी जाएगी।

- (iii) प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व किसी भी अन्य सरकारी विभाग में अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, आम तौर पर 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[संख्या क्यू/पीई/578/3/95)]

सुधीर कुमार, अवसर सचिव

दृष्टिपथी :—मुख्य नियम भारत के राजपत्र में सं. सा. का. नि. 1225 तारीख 4-8-72 के तहत प्रकाशित किए गए थे तथा तदन्तर सा. का. नि. सं. 155 तारीख 12-3-72, सा. का. नि. सं. 183 तारीख 20-6-97 और सा. का. नि. सं. 77 तारीख 6-1-82 और सा. का. नि. सं. 10-7-95 के द्वारा इन्हें संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 3rd November, 1998

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Ministry of External Affairs (Security Guards) Recruitment Rules, 1972, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of External Affairs (Security Guards) Recruitment (Amendment) Rules, 1998.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

In the Schedule to the Ministry of External Affairs (Security Guards) Recruitment Rules 1972; in column 11, following shall be substituted :—

DEPUTATION :

- (i) Constable|Head Constables from Armed Police|State Police Force—60 per cent. Out of the above 60 per cent, every year 3 slots shall be filled up by recruiting eligible persons from amongst the ex-cadre Group D officials working in MEA, viz., Ex-ITDC employees, MEA Hostel employees and MEA Canteen employees. The eligibility conditions applicable in the case of Group D employees of Ministry of External Affairs will also apply to them. In case suitable persons are not available, these vacancies shall be filled up by persons from Armed Police|State Police Forces.

AND

- (ii) Group D Employees of the Ministry of External Affairs who are atleast middle class pass or possess Indian Army II class pass and have 4-1/2 years service and are less than 52 years old—40 per cent. The period of service rendered as Casual labourers (with temporary status) by such employees will also count towards qualifying service to the extent of one year.
- (iii) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in any other Government Department shall ordinarily not exceed 5 years.

[No. Q/PE/578/3/95]

SUDHIR KUMAR, Under Secy.

Footnote :—The Principal rules were published in the Gazette of India, vide No. GSR 1225 dated 4-8-72 and subsequently amended vide GSR No. 155 dated 12-3-79, GSR No. 183 dated 20-6-79 and GSR No. 77 dated 6-1-82 and G.S.R.10-7-95.

संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर 1998

सा. का. नि. 218.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूरसंचार विभाग (सिविल विंग अनुरक्षण एवं ओपरेटिव स्टाफ) भर्ती नियम 1987 को जहां तक उनका संबंध इलेक्ट्रीशियन के पद से है, उन बातों के सिवाय भागतः अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संचार मंत्रालय के दूरसंचार विभाग में इलेक्ट्रीशियन के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग (इलेक्ट्रीशियन) भर्ती नियम, 1998 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ में (14) विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा, में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव न डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
2. नै	13* (1998) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित	4000-100-6000 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों तथा आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शामिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं	
भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
			8	9	10		
1. इंद्रियकुलेशन उत्तीर्ण			नहीं : सिवाए नीचे विहित			दो वर्ष	
2. इलेक्ट्रीशियन ग्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से डिप्लोमा			पर्यवेक्षण सक्षमता प्रमाणपत्र और व्यवसाय परीक्षण के :—				
3. इलेक्ट्रीकल पर्यवेक्षण का सक्षमता प्रमाणपत्र।			(i) स्विच गियर, ट्रांसफार्मर या अन्य सम-रूप इलेक्ट्रीकल साधनों जैसे उपकरणों पर व्यवसाय परीक्षण/विभिन्न मोटरों और स्टार्टरों का कनेक्शन और बटिल संस्थापनों में दोषों का पता लगाना तथा उसे दूर करना। इलेक्ट्रीकल संस्थापनों और उपकरणों का परीक्षण; और				
4. भूमिगत केबल प्रणालियों सहित उच्च बोल्डता और निम्न बोल्डता दोनों की विभिन्न विद्युत् संस्थापना और उसके अनुक्षण में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।							

(ii) विभिन्न उच्च बोल्टता और निम्न बोल्टता वाले इलैक्ट्रिकल साधनों, केबल संयोजनों, भारतीय विद्युत् नियमों के अनुसार सुरक्षा विनियमकों तथा आशाम नियमों के अनुसार सुरक्षा विनियमकों तथा आशाम चिकित्सा के संबंध में मौखिक परीक्षा;

(2) विभिन्न इलैक्ट्रिकल साधनों से सहबद्ध तार लगाने के आरेखों को पढ़ने में सक्षम हो।

टिप्पण 2. स्तंभ 8 के क्रम सं. 4 में उल्लिखित अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

सीधी भर्ती 25 प्रतिशत
प्रोन्नति 75 प्रतिशत

ऐसे वायरमैन, आर्मचर वाइल्डर और लाइदमैन में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियति सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------|
| 1. अधीक्षण अभियंता (इलैक्ट्रिकल) | —अध्यक्ष |
| 2. कार्य पालक अभियंता (इलैक्ट्रिकल) | —सदस्य |
| 3. सहायक महाप्रबंधक (कर्मचारीवृद्ध) / प्रशासन) | —सदस्य |

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Communications)

New Delhi, the 30th October, 1998

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Department of Telecommunications (Civil Wing Maintenance and operative staff), Recruitment Rules, 1987 in so far as they relate to the post of Electrician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of Recruitment to the post of Electrician in the Department of Telecommunications, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Department of Telecommunications (Electrician) Recruitment Rules, 1998.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Qualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules will respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1.	2.	3.	4.	5.
7. Electrician	18* (1998) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Group 'C'—Non-Gazetted	Rs. 4000-100-6000	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruit		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6.	7.	8.	9.	
Between 18 to 25** years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in	No.	1. Pass in Matriculation. 2. Industrial Training Institute Diploma in Electricians grade. 3. Must possess Electrical Supervisory Certificate of competency.	(1) No, except-Supervisory certificate of competency and trade tests as prescribed as under:— (i) trade test on equipments like switch gear, transformer or	

6	7	8	9
this ehalf). **The crucial date for determining the age limit shall be the last date by which the Employment Exchange is asked to submit the names.		4. Must have atleast 5 years experience in erection and running maintenance of different types of both High Tension and Low Tension electrical installation including U.G. cable systems.	similar other electrical appliances connection of different motors and starters or location and rectification of faults in complicated installations testing of electrical installations and equipments and (ii) Oral test on different High Tension and Low Tension electrical appliances, Cable jointing; safety regulations as per Indian Electricity Rules and shock treatment. (2) he should be able to read wiring diagrams associated with different electrical appliances.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exist what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10.	11.	12.	13.	14.
Two years	Direct Recruitment—25% Promotion—75%	From amongst wireman, Armature Winder and Lineman with atleast 5 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation. 1. Superintending Engineer (Electrical)—Chairman 2. Executive Engineer (Electrical)—Member 3. Assistant General Manager (Staff/Administration)—Member	Not Applicable

Note;—The qualification regarding experience mentioned at serial No. 4 of Column 8 is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belong in to the Schedule Caste or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[No. 107-1/98-EW
P. K. PANIGRAHI, Director (EW